

Questions du public

16 décembre 2021

Un intervenant : Ce n'est pas une question, mais plutôt une intervention par rapport aux deux délibérations sur le RIFSEEP et le personnel pour avoir un complément d'information sur la négociation avec le syndicat, parce que nous nous sommes rendu compte que dans d'autres communes, il y a eu quelques difficultés.

Je voulais savoir comment s'est passée cette négociation. Je prêche pour ma propre paroisse, parce que j'ai participé à de nombreuses négociations avant et donc, j'aimerais savoir comment cela s'est passé, parce que là, il y a tout un travail à faire maintenant pour faire vivre ces accords. J'ai vécu aussi la difficulté au moment des embauches. Un benchmark se fait dans les communes par rapport au niveau de rémunération. On n'attire pas les mouches avec du vinaigre, malheureusement, et même si le dynamisme d'une commune peut attirer des encadrants, malgré tout, c'est la fiche de paie qui compte à la fin.

Je vous remercie.

M. Jean-François MICHON : Toute l'année, c'est ce que je disais, on a eu un travail pour le moins continu avec l'organisation syndicale à la fois en termes de propositions, d'actions, de retours. Je voudrais aussi saluer le travail de l'encadrement puisqu'il y était associé. Au bout du bout, dans le cadre du Comité technique, nous n'avons pas eu l'accord de l'organisation syndicale qui s'est opposée à ces dispositions. A part cet aspect, nous avons déjà pris date pour retravailler l'année prochaine. Je parlais tout à l'heure de la Charte des temps. Nous avons touché le temps de travail et le salaire de chaque salarié. Il y a un effort conséquent de communication à faire et ce travail partagé, collectif, va nous permettre de travailler aussi avec eux sur ce sujet.

Je voulais aussi les remercier, parce que l'organisation syndicale nous a beaucoup aidés dans ce travail par leur disponibilité et le travail conséquent que cela a représenté.

M. Nicolas RICHARD, Maire d'Eybens : Merci.